

Πολιτική για την καταπολέμηση των διακρίσεων, της βίας και παρενόχλησης στην Εργασία

1. ΣΚΟΠΟΣ

Με το Ν.4808/2021 και συγκεκριμένα τα άρθρα από 2 έως 23 κυρώθηκε η Σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας, όπως υιοθετήθηκε από τη Συνδιάσκεψη της 21ης Ιουνίου 2019.

Σκοπός της πολιτικής είναι η πρόληψη και καταπολέμηση των συμπεριφορών βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο θα σέβεται, θα προωθεί και θα υλοποιεί στην πράξη το δικαίωμα κάθε προσώπου σε ένα κόσμο χωρίς βία ή παρενόχληση.

2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Διοίκηση και μέλη της Εταιρείας εργαζόμενοι με σύμβαση εξηρημένης εργασίας, ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, εθελοντές, εργαζόμενοι των οποίων η σχέση έχει λήξει, καθώς και άτομα που αιτούνται εργασία και άλλα άτομα που συναλλάσσονται με την εταιρεία. Στις εν λόγω προστατευτικές διατάξεις εμπίπτουν εργαζόμενοι στην άτυπη οικονομία (αρθ. 3, Ν.4808/2021).

3. ΔΗΛΩΣΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΣΤΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΦΥΛΛΟΥ, ΒΙΑΣ, ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Ρητά και κατηγορηματικά η Εταιρεία δηλώνει ότι απαγορεύεται αυστηρά κάθε μορφής διάκριση λόγω φύλλου, ή βίας, η παρενόχλησης όπως και η σεξουαλική παρενόχληση που εκδηλώνονται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέονται με αυτή είτε προκύπτουν από αυτή και εκφράζει τη δέσμευσή της για την αντιμετώπισή τους.

Ενδεικτικά δε και όχι περιοριστικά η Εταιρεία δηλώνει ότι απαγορεύονται αυστηρά οι απειλές, οι βρισιές, οι αγενείς χειρονομίες, οι σεξουαλικές χειρονομίες, η κάθε είδους ανεπιθύμητη σωματική επαφή, η υποτίμηση ενός ατόμου ή των ικανοτήτων του, τα ξεσπάσματα θυμού εναντίον κάποιου, ή προσβολή κυρίως λόγω διακρίσεων για την οποιαδήποτε αναπηρία, την ηλικία, το φύλο, τις σεξουαλικές του προτιμήσεις, την εξωτερική του εμφάνιση τη θρησκεία, τα πιστεύω του, την εθνότητά του, την εθνικότητά του, την προσωπική του ζωή είτε άμεσα είτε έμμεσα μέσω αστείων ή σχολίων ή ερωτήσεων ή υπονοούμενων, η αποστολή μηνυμάτων με σεξουαλικό περιεχόμενο μέσω ηλεκτρονικών μηνυμάτων, μέσων κοινωνικής δικτύωσης, ή επιστολής, ο διαδικτυακός εκφοβισμός, η διάδοση κακόβουλων σχολίων, η άσκηση επίμονης ή αδικαιολόγητης κριτικής, ο αποκλεισμός από κοινωνικές εκδηλώσεις, συναντήσεις ομάδων εργασίας, συζητήσεις και συλλογικές αποφάσεις ή σχεδιασμό.

4. ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ, ΒΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΛΗΣΗ, ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΛΟΓΟ ΦΥΛΟΥ, ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

Ως διακρίσεις νοούνται οι διακρίσεις λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής καταγωγής ή κοινωνικής προέλευσης, γενετικών χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεποιθήσεων, πολιτικών φρονημάτων, αναπηρίας ή κατάστασης υγείας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Βία και παρενόχληση συνιστούν οι μορφές συμπεριφοράς χωρίς να είναι περιοριστικές, οι πράξεις, πρακτικές, απειλές που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε εκφοβισμό, ταπείνωση, μείωση της αξιοπρέπειας, οικονομική βλάβη, παρενόχληση σωματική, λεκτική, ψυχολογική, σεξουαλική, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.

Παρενόχληση λόγω φύλου συνιστούν οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου και περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση νοούμενη ως μια ανεπιθύμητη σωματική ή λεκτική συμπεριφορά σεξουαλικής φύσης, προτάσεων και γενικώς ενοχλήσεων με οιονδήποτε τρόπο πχ διαδικτυακών ή τηλεφωνικών.

5. ΜΕΤΡΑ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ

Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να συμμορφωθούν με αυτή την πολιτική.

Η Εταιρεία διασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον ευγένειας, κατανόησης, αξιοπρέπειας και σεβασμού ως επίσης ότι όλοι γνωρίζουν την πολιτική της Εταιρείας απέναντι στα περιστατικά βίας και παρενόχλησης και μπορούν να απευθυνθούν στην Εταιρεία όταν αυτά εκδηλώνονται.